

Satisfação de necessidades temporárias de pessoal docente

Contratação de escola

AVISO

Nos termos e para os efeitos previstos no artigo 40.º do Decreto-Lei n.º132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº36/2014, de 22 de julho, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal com vista à constituição da bolsa de contratação de escola para efeitos da satisfação das necessidades temporárias surgidas ao longo do ano escolar de 2015/2016, através da celebração de contratos a termo resolutivo, nos termos do n.º 2 do artigo 33.º do supracitado decreto-lei.

Ao presente concurso aplica-se o que, relativamente aos procedimentos de contratação de escola, dispõe o referido normativo.

1. Modalidade de contrato: Contrato de trabalho a termo resolutivo, nos termos do n.º 2 do artigo 33º do Decreto-Lei n.º132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº36/2014, de 22 de julho;
2. Duração do contrato: O contrato a termo resolutivo tem como duração mínima 30 dias;
3. Local de trabalho: AE de Vila Verde;
4. Caracterização das funções: Atividade docente no Grupo 110 num horário de 25 horas;
5. Apresentação da candidatura: A candidatura é formalizada através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar;
6. Critérios de seleção: São critérios de seleção, os constantes da aplicação eletrónica, conforme os números 6 e 7 do artigo 39º do Decreto-Lei nº132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº36/2014, de 22 de julho.
7. A documentação para a avaliação curricular deve ser remetida para oferta.escola@agvv.edu.pt , em formato de currículo modelo europeu, bem como anexando o documento “CandidatoNome”.

Vila Verde, 22 de janeiro de 2016

O Diretor

António Alberto da Rocha Rodrigues