

ANEXO II da Ata nº 1 2026



Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho no Agrupamento de Escolas de Vila Verde, mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior.

Identificação do candidato(a):

N.º Candidato:

Inscrição na ordem:

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

C1 - Orientação para a colaboração

Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.

Comportamentos	Pontuação	Evidencias
Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho		
Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas		
Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades		
Pontuação da competência		

C2 - Orientação para a mudança e inovação

Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública

Comportamentos	Pontuação	Evidencias
Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras		
Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade		
Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho		
Pontuação da competência		

C3 - Orientação para os resultados

Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública

Comportamentos	Pontuação	Evidencias
Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos		
Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado		
Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos		
Pontuação da competência		

C4 - Gestão do conhecimento

Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização

Comportamentos

Pontuação

Evidências

Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes		
Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui		
Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes		

Pontuação da competência

C5 - Iniciativa

atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização

Comportamentos

Pontuação

Evidências

Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros		
Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas		
Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa		

Pontuação da competência

A classificação da EAC é obtida através da média aritmética simples das pontuações obtidas nas classificações avaliadas, convertidas para a escala de 0 a 20 valores e expressa até às centésimas. $EAC = [(C1+C2+C3+C4+C5)/5] \times 4$, em que C1 a C5 representam a valoração de competência (1,3,5), conforme a grelha do Anexo II da Portaria nº 236/2024.

Classificação final da EAC:

Vila Verde, 00 de junho de 2026

O Júri

Presidente

1ª Vogal

2ª Vogal

